

AGZUA

CON EQUIDAD

El enfoque de género en **PROATAS**



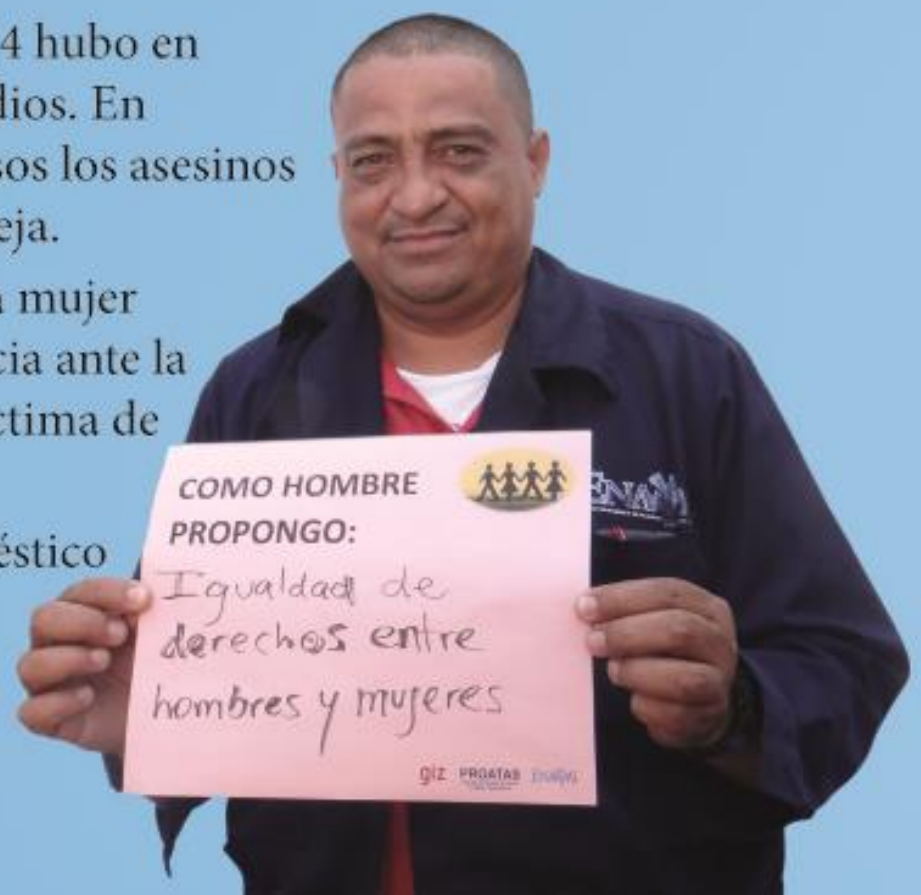
⏪⇒⇒⇒⏩ ¿Qué es género? ⏩⇒⇒⇒⏪

En los años 1950 se empezó a reflexionar que no todas las diferencias entre hombres y mujeres eran naturales desde nacimiento sino que muchas eran aprendidas a lo largo de la vida. Género se refiere a valores y creencias sobre lo femenino y lo masculino que pueden ser diferentes según la cultura, la época o la sociedad donde un hombre o una mujer crecen.

Los roles de género se van aprendiendo desde la infancia: Los niños se visten de azul, color que simboliza racionalidad y serenidad, y juegan con herramientas o carros. Las niñas se visten de rosa, lo que simboliza ternura y emociones, y juegan a muñecas o a la cocinita. Los roles de género generan desigualdades entre hombres y mujeres: Las mujeres para ser femeninas adaptan roles menos empoderados que los hombres lo que conlleva a las mujeres a ser las principales responsables del cuidado de hijos/as, familiares y del hogar. Los hombres en su masculinidad aprenden roles dominantes y tienen más posibilidades de ser tomadores de decisión.

Otro efecto de las desigualdades de género es la cultura machista que ve a la mujer como objeto sexual y como propiedad del hombre. A consecuencia del machismo se presenta esta situación:

- De enero a mayo 2014 hubo en Nicaragua 38 femicidios. En aprox. 40% de los casos los asesinos son la pareja o expareja.
- Cada 20 minutos una mujer en Nicaragua denuncia ante la Policía haber sido víctima de violencia machista.
- 90% del trabajo doméstico y no remunerado recae en las mujeres.



¿Por qué Agua tiene Género?

En el sector agua encontramos reflejadas las mismas desigualdades de género como en la sociedad nicaragüense: Por tradición las mujeres y niñas son las únicas encargadas de conseguir y almacenar agua para los quehaceres del hogar.



Este trabajo no remunerado requiere gran parte de su tiempo. Aproximadamente la mitad de las mujeres en Nicaragua ejercen doble o triple jornada de trabajo (trabajo doméstico, trabajo remunerado, trabajo comunitario) perjudicando su salud y enfrentando varios obstáculos. El papel tradicional de la mujer dificulta la participación activa de ella en la vida pública o su acceso a puestos de dirección. En las reuniones comunitarias sobre el agua, como en los Comités de Agua o de Cuenca, generalmente los hombres participan más y toman las decisiones aunque el agua tenga mucha relevancia en la vida de las mujeres.

La falta de mujeres en la gestión del agua también se refleja en las instituciones y organizaciones del sector hídrico. Existe una división sexual del trabajo, según el estereotipo de que los hombres son más adecuados para los temas técnicos, operativos o de ingeniería y

además de que son los mejores tomadores de decisión. Es por eso que por ejemplo en ENACAL se encuentran trabajando un 78% de hombres, en los puestos operativos un 94% y en cargos directivos un 76%. Por este motivo la empresa está aplicando estrategias de género y ha ido mejorando la situación.



Agua con Equidad

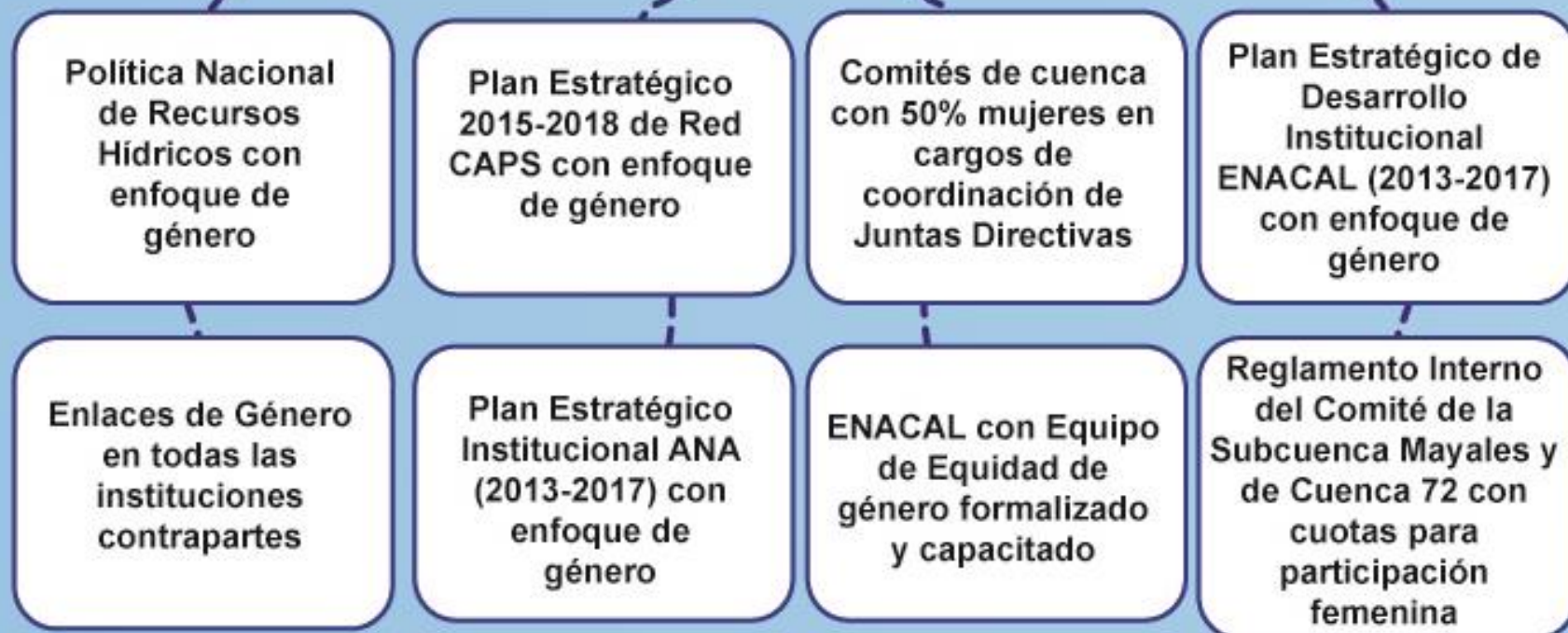
PROATAS incluye una perspectiva de género

Desde su inicio en el 2011 PROATAS planea y ejecuta sus actividades con una perspectiva de género para disminuir las desigualdades de género en el sector. Agua con Equidad significa para PROATAS organizar actividades que fortalecen la participación femenina en la gestión del agua. Esto es necesario para crear relaciones más equitativas entre hombres y mujeres en las organizaciones e instituciones del sector y para conocer e involucrar los conocimientos, las necesidades específicas y las opiniones de las mujeres en todos los procesos.



Resultados de 2011

hasta Mayo 2014



¿Cómo aumentar y mejorar la participación de la mujer en la gestión del agua?

PROATAS aplica seis pasos estratégicos para mejorar la participación femenina.

1 Inclusión y participación cualitativa de más mujeres:

- En cada evento de PROATAS se monitorea cuántas mujeres asisten y cómo participan.
- Las invitaciones para los eventos son adaptadas a la doble o triple jornada de mujeres y se busca soluciones para facilitarles la participación.



2 Sensibilización a tomadores/as de decisión en equidad de género

- Se usan múltiples estrategias para concientizar sobre desigualdades existentes en el sector y para demostrar que la equidad trae ventajas en todos los ámbitos.

3 Introducción de regalmentos para la equidad de género (cuotas, políticas de contratación y promoción de mujeres)

- Inclusión de género en los Planes Estratégicos institucionales y estatutos de Comités de Cuenca.

4 Capacitación a hombres y mujeres en conceptos y herramientas de género

- Se forman capacidades para la aplicación del enfoque de género en las actividades específicas de cada institución u organización.

5 Nombramiento formal de Equipos de Género o de personas de enlace para género en las instituciones y organizaciones.

- Estos equipos institucionalizados garantizan el seguimiento institucional a las líneas estratégicas de género.

6 Empoderamiento de mujeres con talleres de autoestima y liderazgo

- Se facilitan intercambios entre mujeres de diferentes comités de cuencas que PROATAS asesora.
- Se les concientiza sobre propias fortalezas y capacidades líderes.

Mi Vida con Equidad

¿Cómo practico la Equidad de Género en mi día a día?

- ✓ Confío en las personas que amo – no controlo a mi pareja o a mis hijos/as.
- ✓ Soy respetuoso/a con todas las personas– no hago bromas sexistas que desprecien a mujeres, hombres o personas con orientación sexual diferente, como: “tenía que ser mujer”, “eso es de maricas”.

Para el hombre - Ejercicios de Equidad

- ✓ Muestro mi sensibilidad y mi afecto de forma libre – no siento vergüenza ni soy “menos hombre” por ello.
- ✓ Soy corresponsable (junto con mi pareja) de las tareas domésticas, para que mi pareja también disfrute del mismo tiempo de descanso que yo.
- ✓ Soy corresponsable (junto con mi pareja) del cuidado de mis hijos/as.
- ✓ Respeto a las mujeres – no les hago piropos, haciéndolas sentir como objetos sexuales. Nunca ejerzo violencia hacia ellas, ni las amenazo o desvaloro. Busco ayuda para controlar mi ira.



Para la mujer - Ejercicios de Equidad

- ✓ Me siento orgullosa de como soy y reconozco mis fortalezas y mi capacidad para crecer.
- ✓ Confío en las capacidades de los hombres para cuidar a niños/as y hacer tareas domésticas – no los desprecio.
- ✓ Respeto que un hombre muestre lo que siente – no lo menosprecio o juzgo de “ser menos macho”.

Más información sobre Equidad, Género y Agua:

1. “Violencia contra la Mujer - ¿Qué hacer? ¿Dónde acudir? Directorio de organizaciones que trabajan en prevención y atención a la violencia contra las mujeres”
http://sidoc.puntos.org.ni/isis_sidoc/documentos/13201/13201_00.pdf
2. Información variada sobre agua y género, GWA (Gender and Water Alliance):
<http://genderandwater.org/es>
3. Capacitaciones en Género para hombres y mujeres en: CANTERA, Centro de Comunicación y Educación Popular, Managua, Nicaragua, tel.: 22780103
<http://www.canteranicaragua.org/oferta.html>